

## POLÍTICA DE CALIDAD, SEGURIDAD DEL PRODUCTO, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Drylock Technologies S.L. es una empresa que está orientada a la conformidad del producto, su calidad, su seguridad, su legalidad, la mejora continua y satisfacción del consumidor, clientes, propietarios, empleados y otras partes interesadas, que entiende y respeta plenamente sus requisitos, mientras crea crecimiento sostenible y consolida su posición en el mercado de productos de higiene desechables.

Drylock Technologies S.L. es consciente de que no es un ente aislado, sino que se relaciona e impacta en sus grupos de interés. Bajo esta premisa, la gerencia de Drylock Technologies S.L. alude a la definición de responsabilidad social corporativa para cumplir no solamente su función económica, sino también, su función de contribución al desarrollo sostenible.

Drylock Technologies, S.L. declara su intención de cumplir con la obligación de fabricar y llevar al mercado productos de calidad, seguros, innovadores y legales conforme a la calidad especificada, cumpliendo con los requisitos legales, reglamentarios y otros, así asume su responsabilidad frente a los clientes y consumidores; siempre realizándolo con el mayor énfasis en todos los procesos de producción y en otras actividades de apoyo al medio ambiente y a la responsabilidad social corporativa. [Para ello trabaja en la implantación, mantenimiento y desarrollo de Sistemas de Gestión para las actividades de "Fabricación, comercialización y distribución de productos de higiene desechable."](#)

### Objetivos principales:

- Mejora continua en la satisfacción del cliente y consumidores, y en el cumplimiento de los requisitos y necesidades de todas las partes interesadas en el contexto de la organización. Ofreciendo a las partes interesadas información clara y completa en el etiquetado de nuestros productos
- Mejora continua en la eficiencia de todos los procesos y en la gestión de riesgos, contribuyendo todo ello a nuestro compromiso y apoyo con la dirección estratégica, y prestando la máxima atención a la evolución tecnológica y manteniendo la calidad y seguridad del producto a lo largo de la cadena de suministro.
- Establecer colaboraciones estratégicas con nuestros proveedores y subcontratistas que creen valor añadido para ambas partes, exigiéndoles el cumplimiento de la legislación, el respeto a los derechos humanos y laborales, prohibiendo los sobornos, la corrupción y el fraude en las relaciones comerciales. Nuestro trabajo en contra de la corrupción empresarial nos compromete a NO aceptar jamás ningún tipo de regalo, honorario o recompensa a cambio de favorecer lucrativamente a ninguno de nuestros proveedores.
- [Compromiso de protección del medioambiente, incluida la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos pertinentes al contexto de la organización, y mejora continua del sistema de gestión ambiental para la mejora del desempeño ambiental:](#) Mejora continua en uso de recursos sostenibles, gestión de residuos, eficiencia de transporte y cumplimiento de los requisitos legislativos y [otros requisitos](#) que se suscriban de la gestión de medio ambiente [con el fin de reducir sus impactos ambientales significativos.](#)
- Garantizar las adecuadas condiciones de fabricación de nuestros productos siguiendo las buenas prácticas de fabricación y siempre manteniendo nuestras instalaciones (edificios, maquinaria y equipamiento) en un alto estado higiénico, aportando desde la dirección todos los recursos y medios para satisfacer y dar cumplimiento a los requisitos de seguridad de nuestros procesos y productos, de la legislación aplicable, de las especificaciones del cliente y de la prevención de los riesgos.
- Colaborar en el desarrollo de las personas y carreras profesionales de los trabajadores de Drylock Technologies S.L., fomentando la igualdad de oportunidades y no permitiendo la discriminación por cualquier motivo o condición (raza, origen, religión, discapacidad, género, orientación sexual, estado civil, responsabilidades familiares, afiliación sindical, opinión política, o edad).
- Comunicación y disponibilidad de información en la organización para que cada empleado conozca los objetivos y las políticas y se sienta responsable de su cumplimiento. Así como a los subcontratistas, para que sean partícipes de nuestra política y de nuestras obligaciones adquiridas con la calidad, seguridad y el medio ambiente. Consideramos imprescindible la motivación, formación y comunicación dentro de la empresa. Estamos comprometidos con la seguridad y salud laboral de nuestros trabajadores cumpliendo la legislación vigente.
- Consolidar esta realidad mejorando continuamente el resultado de los trabajos, el servicio y la atención a los requerimientos de nuestras partes interesadas.
- Gestionar de forma ética nuestro desempeño respetando, en todo caso, los derechos humanos y los derechos laborales tales como la prevención y eliminación del trabajo infantil, la libertad de asociación y negociación colectiva de asociación

Estos objetivos se transforman en objetivos de calidad, seguridad del producto, medio ambiente y responsabilidad social corporativa que se evalúan regularmente. La Política se comunica a todas las personas que trabajan para la organización o en nombre de ella, y está a disposición del público y nuestros grupos de interés, siendo esta es una declaración vinculante, emitida por la alta gerencia de la compañía.

### Firmas:



Director General:  
Miguel Ángel González



Director de planta:  
Jesús Santamaría